

Stellungnahme zu AI im Bewerbungsprozess

Liebe Bewerber*innen,

wie viele Unternehmen müssen auch wir auf die Zunahme der Nutzung von ChatGPT und anderen AI-basierten Tools reagieren.

Als studentische Unternehmensberatung ist unser Erfolg und Vereinsleben von der Motivation unserer Mitglieder abhängig. Aus diesem Grund führen wir mit jedem und jeder Einzelnen von euch ein detailliertes, standardisiertes Bewerbungsverfahren durch, dessen Anfangspunkt ein Lebenslauf und ein Motivationsschreiben ist.

Immer häufiger bekommen wir Anschreiben, die als von einer AI verfasst identifiziert werden konnten. Das nimmt uns aufgrund der Generalität von AI die Möglichkeit, euch individuell kennenzulernen. Gleichzeitig möchten wir die Mühe, die in selbst verfasste, individuelle Motivationsschreiben fließt, honorieren.

AI ist eine zuverlässige und nützliche Möglichkeit für Korrektur und Strukturierung, die wir auch selbst in unserer täglichen Arbeit nutzen. Sie ist allerdings nicht dafür geeignet, den Prozess des Schreibens zu ersetzen, denn der dient auch euch, um eure Motivation für das Engagement in unserer Unternehmensberatung zu reflektieren.

Ausdruck von eurem Engagement und eurer Motivation ist für uns das eigenständige Verfassen eines Lebenslaufes und eines Anschreibens. Bewerber*innen, die Bewerbungsunterlagen vorlegen, die von uns als mit hoher Wahrscheinlichkeit von AI verfasst identifiziert werden, müssen wir daher vom Bewerbungsverfahren ausschließen. Jederzeit könnt ihr euch mit einem individuellen, selbst verfassten Anschreiben erneut bei uns bewerben!